



Coachingprofil André Thamm

Business-Coach
Diplom-Psychologe
Geschäftsführer von //thamm



- @ thamm@thamm.org
- 📞 0541-99898720
- 📍 Liebigstr. 29, 49074 Osnabrück
- 🌐 thamm.org



Hier zum
Online-Profil



Coachingprofil André Thamm

Business-Coach
Diplom-Psychologe
Geschäftsführer von //thamm

Was ist mir im Coaching wichtig?

„Mir ist wichtig, dass der/die Klient:in bestimmt, welche Ziele verfolgt werden und welche Lösungen umgesetzt werden sollen. Veränderung findet in meinen Coachings immer auf Augenhöhe statt.“



Qualifikation

- //Diplom-Psychologe
- // Professionelle Coaching-Ausbildungen
 - //Prof. Greif iwfb
 - //Christopher Rauen GmbH

Berufliche Ausbildung

- //Englischsprachige Wirtschaftsschule
 - //Abschluss in Business Studies (BWL) und Economics (VWL)
- //Ausbildung zum Bankkaufmann (IHK), anschließende Tätigkeit als Firmenkundenberater
- //Studium der Psychologie (Universität Osnabrück)
 - //Abschluss: Diplom-Psychologe
 - //Schwerpunkte: Arbeits- und Organisationspsychologie
 - //Abschlussarbeit zum Thema „Coaching-Wirkfaktoren“

Berufliche Erfahrungen

- //2002: Gründung des Unternehmens //thamm – training, coaching & assessment und seitdem Geschäftsführer
 - //Beratung für Organisations- und Personalentwicklung und Personalauswahl
- //Seit 2008: Business-Coach für Fach- und Führungskräfte in unterschiedlichen Leitungsebenen
- //Dozent und Seminarleiter für Personal- und Führungskräfteentwicklung
- //Lehrtätigkeit an verschiedenen Hochschulen und Universitäten in Deutschland u. a. an der Universität Osnabrück
- //Lehrtherapeut, Supervisor an verschiedenen Aus- und Weiterbildungsstellen u. a. Münster, Dortmund, Bielefeld
- //Verschiedene Veröffentlichungen und Kongressbeiträge zum Thema „Coaching“



Coachingprofil André Thamm

Business-Coach
Diplom-Psychologe
Geschäftsführer von //thamm

Was macht für mich gutes Coaching aus?

„Ein:e gute:r Coach:in verfügt in meinen Augen über ein umfangreiches psychologisches Wissen und Können. Das Vorgehen im Coaching sollte meiner Auffassung nach nicht intuitiv, zufällig oder nach persönlichem Geschmack eine:r Coach:in erfolgen, sondern auf wissenschaftlicher Basis mit umfassendem psychologischem Wissen.“



Berufliche Weiterbildung

- //Ausbildung Psychologischer Psychotherapeut (Approbation 2013) bei der Deutschen Gesellschaft für Verhaltenstherapie sowie an der Universität Bern, Vertiefungsgebiet Verhaltenstherapie
- //Ausbildung in klinischer Hypnose und Hypnotherapie, Deutsche Gesellschaft für klinische Hypnose (DGH), Abschluss
- //Coaching-Ausbildungen bei Prof. Dr. Greif am Institut für wirtschaftspsychologische Forschung und Entwicklung und bei Christopher Rauen, Rauen Coaching

Mitgliedschaften berufsrelevanter Verbände

- //Mitglied des Berufsverbands für Training, Beratung und Coaching e.V. (BDVT)
- //Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Verhaltenstherapie (DGVT)
- //Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Klinische Hypnose (DGH)

Erfahrung mit folgenden Branchen

- //Logistik, Dienstleistungen, Rundfunk- und Fernsehanstalten, Versicherungen, Banken, Industrie, Luftfahrt, Handwerk, Elektrotechnik, Anlagenbau, Maschinenbau

Schwerpunktthemen

- //Führung: Führen, Teamleitung, Kommunikation, Führungsrolle
- //Von Mitarbeiter:in zur Führungskraft
- //Neue Führung: Führung in Zeiten von Fachkräftemangel und Remote-Office
- //Nachwuchsführungskräfte
- //Kommunikation in schwierigen Team- und Führungssituationen
- //Persönlichkeitsentwicklung
- //Auftritt und Wirkung
- //Umgang mit Stress und Belastbarkeit
- //Umgang mit Veränderungen